

K A C O



new energy.

Mitarbeiter Benefits bei KACO new energy



Inhalte

1	Einleitung	4
2	Ihr Start bei KACO new energy	6
3	Mitarbeiterverpflegung	7
3.1	Vesperbox	7
3.2	Verpflegungsautomaten	7
3.3	Warmer Mittagstisch	7
3.4	Aufenthaltsräume und Außenbereich	7
3.5	Wasserversorgung	7
4	Verkehr und Transport	8
4.1	Parkplätze	8
4.2	Verkehrsanbindung	8
4.3	Dienstfahrzeug	8
5	Mitarbeiterrabatte	9
5.1	Schlemmerblock	9
6	Sport & Gesundheit	9
6.1	Fitnessstudio	9
6.2	Rauchfreie Arbeitsplätze	9
6.3	Fachkraft für Arbeitssicherheit/GVEFK	10
6.4	Werkarzt	10
6.5	Gesundheitstage	10
7	Vereinbarkeit von Familie und Beruf	11
7.1	Flexible Arbeitszeit	11
7.2	Teilzeitmodelle	11
7.3	Homeoffice	12
8	Kommunikation	12
8.1	Internetnutzung	12
8.2	Diensthandy	12
9	Maßgeschneiderte Personalentwicklung	13
9.1	Mitarbeitergespräche	13
9.2	Arbeitgeberfinanzierter Schulungskatalog	13
9.3	Finanzielle Unterstützung bei beruflicher Weiterbildung	13
9.4	Internes Schulungsprogramm „Kollegen schulen Kollegen“	13
9.5	Möglichkeit eines betriebl. Auslandsaufenthaltes	14
9.6	Ausbildung/Duales Studium	15
9.7	Externe Studenten	15
10	Betriebliche Altersvorsorge	16
11	Sonstige Sozialleistungen	17
11.1	Jubiläumszuwendungen	17
11.2	Aufmerksamkeiten zu besonderen Anlässen	17
11.3	Zusatzurlaub bei besonderen Anlässen	17
12	Fazit	18



1 Einleitung

Energie ist unsere Profession, die wir mit großer Passion verfolgen. Dazu brauchen wir die innovativsten Köpfe, die kreativsten Denker und visionärsten Querdenker – Mitarbeiter, die sich leidenschaftlich für die Ideen der erneuerbaren Energien engagieren. Sie sind einer dieser Mitarbeiter – herzlich Willkommen bei KACO new energy!

Mit diesem Handbuch möchten wir Ihnen die Benefits bei KACO new energy vorstellen, die Ihnen den notwendigen Freiraum und die passende Atmosphäre schaffen sollen, damit Sie neue Ideen entwickeln und verwirklichen können. Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die wir gegenüber Ihnen als Mitarbeiter haben. Gesundheit, Teamgeist, Fairness, offene Kommunikation, Vertrauen, Selbstbewusstsein und Verantwortung haben für uns daher höchste Bedeutung.

Wir bieten Ihnen als mittelständisches Unternehmen ein familiäres Betriebsklima und ein attraktives Arbeitsumfeld, das sich durch flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege auszeichnet. Sie als einzelner Mitarbeiter stehen je nach Tätigkeit häufig in direkter Kommunikation mit der Unternehmensspitze.



Ein breites und abwechslungsreiches Aufgabenspektrum ermöglicht eine schnelle Verantwortungsübernahme sowie eine große Flexibilität, individuelle Lösungen zu vereinbaren. Wir sind stolz auf eine internationale Belegschaft mit 26 Nationalitäten, in der jeder Mitarbeiter die Besonderheiten der anderen Kulturen respektiert.

Stetig versuchen wir, die Arbeitsbedingungen und Angebote zu verbessern, damit wir weiterhin gemeinsam erfolgreich in die Zukunft gehen können.

Erfahren Sie auf den folgenden Seiten, welche Benefits KACO new energy Ihnen bietet.



2 Ihr Start

Für Sie als neuen Mitarbeiter bei KACO new energy gibt es sehr viel kennenzulernen. Damit Sie sich möglichst schnell an Ihrem neuen Arbeitsplatz wohlfühlen, legen wir großen Wert auf eine gut organisierte und betreute Einarbeitung.

Ihr persönliches Startprogramm:

- Mit einem individuellen Einarbeitungsplan lernen Sie Ihre Kollegen und die wichtigsten Schnittstellen kennen.
- Ihr persönlicher Pate steht Ihnen bei allen Fragen mit Rat und Tat zur Seite.
- In den ersten Wochen erhalten Sie Schulungen in allen wesentlichen Bereichen, um Sie optimal auf Ihre neue Aufgabe vorzubereiten.



3 Mitarbeiterverpflegung

3.1 Vesperbox

Die Vesperbox ist ein mobiler Pausenservice, der Ihnen täglich in der Mittagspause eine Auswahl an belegten Brötchen, herzhaften Snacks, süßem Kleingebäck, erfrischenden Getränken und Kaffee anbietet.

3.2 Verpflegungsautomaten

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich an den Verpflegungsautomaten im Haus mit Getränken und Süßigkeiten zu versorgen, die täglich durch eine lokale Bäckerei frisch aufgefüllt werden.

3.3 Warmer Mittagstisch

Seit August 2016 wird das Verpflegungsangebot ergänzt durch eine reichhaltige Auswahl an warmen Mittagsmenüs der Menü-Manufaktur Hofmann. Sie können tagesaktuell je nach Lust und Appetit eine Mahlzeit für die Mittagspause bestellen, die dann vor Ort pünktlich zur Pausenzeit zubereitet wird.

3.4 Aufenthaltsräume und Außenbereich

Für eine erholsame Frühstücks- und Mittagspause stehen Ihnen unsere voll ausgestatteten Aufenthaltsräume zur Verfügung sowie ein Außenbereich mit Sitzmöglichkeiten, um im Sommer die Sonne zu genießen.

3.5 Wasserversorgung

In allen Werken können Sie sich an den vorhandenen Wasserspendern kostenlos mit Trinkwasser versorgen.



4 Verkehr und Transport

4.1 Parkplätze

Für einen entspannten Start in den Arbeitstag ohne lange Parkplatzsuche sorgen das firmeneigene Parkhaus sowie zusätzliche überdachte Mitarbeiterparkplätze außerhalb des Parkhauses. Beide Möglichkeiten sind kostenfrei für Sie und befinden sich auf dem Firmengelände nur ein paar Schritte vom Arbeitsplatz entfernt. An Ladestationen können Sie Ihr Elektroauto/-fahrrad während Ihres Arbeitstages aufladen.

4.2 Verkehrsanbindung

Aber auch mit den öffentlichen Verkehrsmitteln sind Sie schnell bei der Arbeit. Der Bahnhof Neckarsulm ist nicht weit entfernt und ermöglicht den Weg zur Arbeit per Bahn oder Stadtbahn. Ebenso befindet sich die nächste Bushaltestelle in unmittelbarer Nähe.

4.3 Dienstfahrzeug

Abhängig von Funktion und Aufgabengebiet stellen wir Ihnen ferner einen Firmenwagen oder alternativ ein Elektrofahrrad zur Verfügung.

> siehe hierzu Betriebsordnung Kapitel 5, Firmenwagen-Regelung im IMS



5 Mitarbeiterrabatte

5.1 Schlemmerblock

Mit dem Schlemmerblock, den wir im Rahmen einer Kooperation zum vergünstigten Preis anbieten können, profitieren Sie von diversen Angeboten in Restaurants rund um Heilbronn.



6 Sport und Gesundheit

6.1 Fitnessstudio

Im unserem firmeneigenen Fitnessstudio, das sich auf dem Firmengelände in direkter Nähe zu den Arbeitsplätzen befindet, finden Sie vor der Arbeit, während der Mittagspause oder auch nach der Arbeit einen sportlichen Ausgleich zur sitzenden Bürotätigkeit oder zur körperlichen Arbeit in der Produktion.

6.2 Rauchfreie Arbeitsplätze

Als gesundheitsbewusstes und sportbegeistertes Unternehmen ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, Ihre Gesundheit durch rauchfreie Arbeitsplätze zu unterstützen. Möchten Sie sich doch ab und zu eine Zigarette gönnen, dann steht Ihnen dazu ein bestuhelter und überdachter Außenbereich zur Verfügung.



6.3 Fachkraft für Arbeitssicherheit/GVEFK

Da Ihr Leben auch vor anderen Gefahren geschützt werden muss, die bei oder durch die Arbeit entstehen können, steht Ihnen unsere Fachkraft für Arbeitssicherheit (FaSi) zu den Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes beratend zur Seite. Unsere Gesamtverantwortliche Elektrofachkraft (GVEFK) unterstützt die FaSi dabei speziell im Bereich der elektrotechnischen Sicherheit.

6.4 Werksarzt

Für Ihre Gesundheit am Arbeitsplatz ist unser Werksarzt zuständig, der neben den gesetzlich vorgeschriebenen Vorsorgeuntersuchungen auch individuell gewünschte Untersuchungen durchführt und eine wichtige Rolle in unserer betrieblichen Prävention und Gesundheitsförderung spielt.

6.5 Gesundheitstage

Um Ihnen darüber hinaus Impulse zur Gesundheitsförderung zu geben, arbeiten wir eng mit der Techniker Krankenkasse zusammen. An firmeninternen Gesundheitstagen können Sie sich von den Fachexperten der Techniker Krankenkasse zu Themen wie Rücken-coaching, Stressprävention oder Ergonomie beraten lassen.



7 Vereinbarkeit von Familie und Beruf

7.1 Flexible Arbeitszeit

Unterschiedliche Lebensphasen und -umstände führen dazu, dass Berufs- und Privatleben enger aufeinander abgestimmt werden müssen. Wir unterstützen Sie hierbei mit einer flexiblen Arbeitszeitregelung. Ein großzügiger Gleitzeitrahmen bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Arbeitszeit passend einzuteilen und private Verpflichtungen in den Arbeitsalltag zu integrieren. Wir ermutigen Sie, eigenverantwortlich mit Ihrem Zeitmanagement umzugehen und den typischen Schwankungen des Arbeitsumfangs sowie den möglichen Einflüssen des Privatlebens anzupassen. Erarbeitete Überstunden werden in Arbeitszeitkonten erfasst und können bei Bedarf für private Erledigungen oder zum Zwecke der Erholung genutzt werden.

> siehe hierzu Betriebsordnung Kapitel 4, 2015/01 Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit im IMS

7.2 Teilzeitmodelle

Auf Ihren möglichen Wunsch, in geringerem Umfang zu arbeiten, gehen wir gerne mit individuellen Teilzeitmodellen ein. Ob an 5 Tagen in vermindertem täglichem Umfang oder ein Fernbleiben an einzelnen Wochentagen – jeder Wunsch wird individuell geprüft und gemeinsam finden wir eine Lösung. Vor allem unsere Mitarbeiter, die aus der Elternzeit zurückkehren oder während der Elternzeit arbeiten möchten, sind für die vielfältigen Teilzeitangebote dankbar.



7.3 Homeoffice

Zusätzlich bieten wir Ihnen abhängig von Funktion und Aufgabengebiet die Möglichkeit an, vom Homeoffice aus zu arbeiten, um so Familie und Beruf besser in Einklang bringen zu können.



8 Kommunikation

8.1 Internetnutzung

In Ihren Erholungspausen steht Ihnen der Firmen-Internetanschluss zum privaten Surfen kostenlos zur Verfügung.

> siehe hierzu Betriebsordnung Kapitel 3, Social Media-Guideline im IMS

8.2 Diensthandy

Abhängig von Funktion und Aufgabengebiet stellen wir Ihnen ein Firmenhandy zur Verfügung.



9 Maßgeschneiderte Personalentwicklung

9.1 Mitarbeitergespräche

In unseren jährlichen Mitarbeitergesprächen stimmen Sie mit Ihrer Führungskraft gemeinsam individuelle Personalentwicklungspläne ab, in denen gewünschte und/oder erforderliche Schulungen ermittelt werden. So erfahren wir als Firma zum einen Ihre Weiterbildungspläne und -wünsche, können gleichzeitig aber auch bisher ungenutzte Potenziale erkennen.

9.2 Arbeitgeberfinanzierter Schulungskatalog

Aus den Mitarbeitergesprächen ergibt sich jährlich ein umfangreicher Schulungskatalog, den wir als Firma gerne finanzieren, um Ihnen die Möglichkeit zu bieten, sich persönlich weiterzuentwickeln, sei es in der Fach-, der Methoden-, der persönlichen oder der Sozialkompetenz.

9.3 Finanzielle Unterstützung bei beruflicher Weiterbildung

Planen Sie eine längerfristige Weiterbildung zum Meister, Techniker, Fachwirt, etc., so sind wir gerne bereit, die Weiterbildung hinsichtlich ihrer Anwendungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz zu prüfen und ggf. finanziell zu unterstützen.

9.4 Internes Schulungsprogramm „Kollegen schulen Kollegen“

Ausgewählte Schulungsmaßnahmen bieten wir als firmeninterne Kurse im Rahmen des Schulungspro-



gramms „Kollegen schulen Kollegen“ an. Unsere Mitarbeiter kennen die Firma und die Gegebenheiten am besten und können in Schulungen wie KIP (KVP), Qualitätsmethoden oder Elektrotechnische Grundlagen auf die Besonderheiten bei KACO new energy eingehen. Damit erhöht sich der Wert der Schulung für unsere Mitarbeiter. Natürlich ist auch der kontinuierliche Austausch mit dem internen Trainer nach Abschluss der Schulung ein wichtiger Faktor für die Wirksamkeit einer Schulung.

9.5 Möglichkeit eines betrieblichen Auslandsaufenthaltes

Aufgrund der engen Kooperation mit unseren ausländischen Niederlassungen ergeben sich für unsere deutschen Mitarbeiter immer wieder Einsatzmöglichkeiten im Ausland. Dabei reicht der Auslandsaufenthalt von einer kürzeren Dienstreise – z.B. um beim Aufbau einer neuen Anlage zu helfen – bis hin zu einer mehrjährigen Entsendung. So erhalten unsere Mitarbeiter die Chance, ihre Fremdsprachen vor Ort zu trainieren wie auch ihre interkulturelle Kompetenz zu verbessern.

> siehe hierzu Betriebsordnung Kapitel 2, Reiserichtlinie im IMS



9.6 Ausbildung/Duales Studium

Die eigene Ausbildung von Fachkräften, insbesondere von technischen Fachkräften, ist uns ein wichtiges Anliegen. Ob bei der Inbetriebnahme, der Reparatur oder der Wartung von Wechselrichtern – überall ist elektrotechnisches Know-how gefragt. Daher bilden wir neben Industriekaufleuten vor allem Elektroniker für Geräte und Systeme aus. Neu aufgenommen haben wir das Angebot eines DH-Studiums im Studiengang BWL. Damit das Erlernte bei uns in der Praxis angewandt werden kann, garantieren wir unseren Auszubildenden und DH-Studenten eine Übernahme nach erfolgreich bestandener Prüfung für mindestens 6 Monate.

Wünschen Sie für Ihre Kinder oder Verwandten und Bekannten nähere Infos zu unseren Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten, dann werfen Sie einen Blick in unsere Broschüre „Ausbildung bei KACO new energy“.

9.7 Externe Studenten

Nicht nur unseren eigenen Studenten bieten wir interessante Einsätze und Projekte. Im Rahmen von Praktika, Abschlussarbeiten oder Werkstudententätigkeiten können externe Studenten einen Einblick in den späteren Arbeitsalltag und vielseitige Projekte erhalten. Auch hier laden wir Ihre Kinder bzw. Ihre Verwandten und Bekannten gerne ein, sich bei Interesse zu bewerben.



10 Betriebliche Altersvorsorge

Damit Sie Ihren Ruhestand entspannt genießen können, bietet Ihnen unser Angebot an Direktversicherungen ein „Mehr“ an finanzieller Sicherheit. Bringen Sie einen bestehenden Altersvorsorgevertrag von Ihrem bisherigen Arbeitgeber mit, so führen wir diesen gerne weiter. Neuen Interessenten bieten wir die günstigen Konditionen unseres Gruppenvertrags mit der Allianz an.



11 Sonstige Sozialleistungen

11.1 Jubiläumszuwendungen

Ein Jubiläum ist ein Grund zu feiern. In Zeiten schneller Veränderungen und hoher Fluktuationen können wir uns glücklich schätzen, loyale und treue Mitarbeiter an Bord zu haben. Jedes Jahr feiern an den Standorten in Deutschland rund 20 Mitarbeiter ihre 10- oder 15-jährige Betriebszugehörigkeit. Wir bedanken uns daher gerne mit einer Urkunde und einem Blumenstrauß bzw. einem Restaurantgutschein bei all unseren Jubilaren.

11.2 Aufmerksamkeiten zu besonderen Anlässen

Auch den Abschied in den wohlverdienten Ruhestand würdigen wir gerne mit einem Blumenstrauß sowie der Möglichkeit für den Mitarbeiter, an seinem letzten Arbeitstag mit den Kollegen zusammen zu feiern und ohne Zeitabzug früher nach Hause zu gehen.

11.3 Zusatzurlaub bei besonderen Anlässen

Um die Geburt Ihres Kindes gebührend zu feiern, stellen wir Sie gerne einen Tag bezahlt von der Arbeit frei.



12 Fazit

Wir hoffen, dass wir Ihnen mit diesem Handbuch einen guten Einblick in unsere Angebote geben konnten und freuen uns, Sie als Mitarbeiter an Bord zu haben. Sollten Sie zu den einzelnen Punkten oder darüber hinaus Fragen haben, dürfen Sie sich selbstverständlich gerne jederzeit an Ihren zuständigen Personalbetreuer wenden.

Wir wünschen Ihnen eine gute Zeit bei uns im Hause.
Ihr HR-Team

